

Fiche de présentation des expériences pédagogiques et éducatives

n° 15

Établissement

I.E.T Notre-Dame - Charleroi

Pistes explorées

Quelle(s) piste(s) ce projet recouvre-t-il (ex : sensibilisation à la citoyenneté, projet personnel de l'élève, pastorale, ...)

- Projet personnel et professionnel - Parcours individuel d'apprentissage - Citoyenneté
- responsable / compétences / projet d'établissement.

Genèse du projet

Comment ce projet a-t-il été élaboré ? Par qui ? Pourquoi ?

- Demande de la direction en réponse au besoin d'un certain public "en décrochage" au sein de l'établissement.

Description du projet

Objectifs du projet

- Permettre à des jeunes d'apprendre leur métier par des chemins différenciés usant de l'alternance
- Promouvoir la solidarité sociale et l'égalité des chances
- Contribuer au développement des ressources professionnelles de chacun
- Développer, chez chaque jeune et pour chaque jeune, le sens de l'ouverture au monde
- Améliorer l'accès au marché du travail (le taux d'insertion de notre CEFA est de 90% alors que le taux général des CEFA est de 65%)
- Donner des points de repères aux jeunes pour leur permettre de développer le sentiment de confiance en soi.

Moyens mis en œuvre

- Heures NTPP + Fond social Européen

Calendrier : projet déjà réalisé, en cours de réalisation, ...

- Le projet de CEFA lancé en 1999 est devenu structure de l'établissement : grille-horaire, contacts patrons, défilés, projets théâtre et opérettes..

Journée Inter-Collèges mardi 21 mai 2002

Mise à jour
28-05-02

Restons
connectés

Perspectives d'avenir

☐ Suites éventuelles du projet

- Réflexions sur l'ouverture d'une 7^e qualification suite au nouveau décret de Août 2001

☐ Effets multiplicateurs ?

- L'équipe a vécu en 3 ans de multiples changements. Elle devient de plus en plus stable; ce qui permet aux formateurs de s'investir et de donner une image progressivement positive auprès des collègues.

Évaluation de l'expérience

Réussite, échec, obstacles, atouts, ...

- Formateurs heureux -- investissement -- nouvelle image du métier de professeur.
- Taux d'insertion très élevé (90% alors que la moyenne est de 65%)
- Sentiment d'appartenance
- Pédagogie de la réussite (défi en lecture et apprentissage de la langue)

Rédacteur de ce document

Nom(s) : Bouilliez Vincent

Tél. – GSM : 0476/85.63.22

Date : mercredi 23 janvier 2002